

**Соглашение
о сетевом взаимодействии между**

ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»,

**ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»
и общеобразовательной организацией МАДОУ «ДС №40 г. Челябинска»**

по созданию условий для адаптации и закреплению молодых специалистов в образовательном учреждении

09 декабря 2021 года

Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» в лице ректора Хохлова Александра Викторовича, именуемое в дальнейшем «Институт», государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Челябинский педагогический колледж №1» в лице директора Энгельмана Михаила Александровича, именуемое в дальнейшем «Колледж» и образовательная организация МАДОУ «ДС №40 г. Челябинска» в лице директора Басанько Анна Юрьевна, именуемое в дальнейшем «Учреждение», далее именуемые «Стороны», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18.11.2020 г. «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в Челябинской области» заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. В рамках настоящего Соглашения Стороны договорились о сотрудничестве с целью организации эффективного взаимодействия при реализации в Учреждении внедрения региональной целевой модели наставничества в Челябинской области, созданию условий для работы и профессионального роста молодого специалиста, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога, в том числе для решения следующих задач:

- привить молодым специалистам интерес к педагогической деятельности, укрепить веру педагога в себя;
- ускорить процесс профессионального становления учителя, развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- способствовать успешной адаптации молодых учителей к корпоративной культуре, правилам поведения в Школе.

1.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с региональной целевой моделью наставничества в Челябинской области

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Колледж обязуется:

2.1.1 Подготовить выпускника, обладающего общими и профессиональными компетенциями, готового к предстоящей профессиональной деятельности, уважающего личность ребёнка, способного к выстраиванию деловых отношений в трудовом коллективе, эффективному взаимодействию с родителями и специалистами образовательной организаций и иных учреждений для всестороннего развития обучающихся, решения проблем, возникающих у детей в ходе их обучения и воспитания.

2.1.2. Активно взаимодействовать с образовательными организациями г. Челябинска и Челябинской области в вопросах профессиональной подготовки будущих педагогов.

2.1.3 Оказывать содействие выпускникам колледжа в эффективном трудоустройстве, формировать готовность к профессиональному самоопределению.

2.2. Колледж вправе:

2.2.1. С целью расширения профессиональных возможностей выпускников организовать обучение по дополнительным образовательным программам, программам профессиональной подготовки с возможностью получения дополнительных компетенций и квалификаций.

2.2.2. Организовывать и проводить семинары, вебинары, совещания и иные мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников.

2.2.2. Оказывать консультационную поддержку выпускникам, обеспечивая психолого-педагогическую поддержку.

2.2.3. Запрашивать у учредителя наличие вакансий в школах города и области.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Назначить педагога - наставника молодому специалисту.

2.3.2. Оказывать методическую помощь молодому специалисту в его профессиональном становлении (организация урочной и внеурочной деятельности, воспитательная работа, культура общения с классом, работа со школьной документацией, работа с родителями, помощь в разрешении конфликтов).

2.3.3. Выявлять индивидуальные потребности и возможности молодого педагога, рационально их использовать в педагогической практике.

2.3.4. Создавать условия для непрерывного повышения профессиональной компетентности.

2.3.5. Создавать оптимальные условия труда в образовательной организации (набор контингента обучающихся, организация рабочего места и мест отдыха, лояльность администрации).

2.4. Учреждение вправе:

2.4.1. Внедрить в работу «Кодекс общения с молодым педагогом (не кричать, не приказывать, не угрожать, не поучать, не делать первостепенных выводов о молодом учителе)

2.4.2. Тренинги на стрессоустойчивость.

2.4.3. Обозначать Колледжу и Институту потребность в планировании и проведении мероприятий, направленных на снижение рисков потери интереса у молодых специалистов к педагогической профессии.

2.5. Институт обязуется:

2.5.1. Регулярно проводить Специализированный курс повышения квалификации для педагогов, работающих первый год (профессиональные педагогические и психологические знания, взаимодействие в других участников образовательного процесса).

2.5.2. Разрабатывать по запросу Учреждения мероприятия, направленные на поддержание стабильно устойчивого интереса молодых специалистов к педагогической профессии.

2.6. Институт вправе:

2.6.1. Проводить мониторинг эффективности реализуемых мероприятий в системе наставничества.

2.6.2. Проводить исследования по определению удовлетворённости молодых специалистов содержанием и формами работами с ними.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в соответствии с принятыми на себя обязательствами.

3.2. Все споры и разногласия, возникшие в рамках реализации настоящего Соглашения, Стороны разрешают путем переговоров.

4. Срок действия Соглашения и порядок его изменения и прекращения

4.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на 1 (один) год и считается продленным на следующий год, если ни одна из сторон не заявит об отказе от исполнения Соглашения в письменной форме не позднее, чем за 30 дней.

4.2. Внесение изменений и дополнений к настоящему Соглашению осуществляется по соглашению Сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего Соглашения

4.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению Сторон.

5. Подписи Сторон

ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж №1»



М.А. Энгельман

Общественная образовательная организация




ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»

А.В. Хохлов